

Air handling with focus on LCC

Hållbarhetsrapport 2021

För en **hållbar** framtid

Innehåll

1

Hållbarhet på IV Produkt

sidan 4

2

Miljön

sidan 8

3

Människan

sidan 15

IV Produkt är ett privatägt företag i småländska Växjö som utvecklar och tillverkar innovativa lösningar för luftbehandling. Det har vi gjort sedan 1969 och är idag marknadsledande inom utveckling och tillverkning av luftbehandlingsaggregat. Den positionen har vi nått genom att ha den högsta utvecklingstakten inom vår bransch.

Sammanfattning av

vårt 2021

- Klimatberäkning
- Förbättrad källsortering
- Flera nya medarbetare
- Fortsatt låg frånvaro

Det vi skapar

Det senaste året har kunskapen i samhället ökat om vikten av god ventilation. Pandemin har tydligt visat vilken stor betydelse inomhusklimatet har för hälsan och prestationsförmågan.

På IV Produkt har vi i många år talat om hur viktig ventilation är för människa och miljö. Ventilationsbranschen kan bidra till en global hållbar utveckling genom **energibesparing** och **minskad miljöpåverkan**.



IV Produkt erbjuder högkvalitativa och innovativa produkter som gör det möjligt att skapa ett **bra inomhusklimat** och återvinna energi. Vi har ett stort fokus på **livscykelkostnad (LCC)** som genomsyrar hela verksamheten.

Luftbehandlingsaggregaten ska ge våra kunder den lägsta sammantagna kostnaden för inköp, drift, service och återvinning. Detta gör vi genom att optimera livscykelkostnaden för våra produkter, vilket bidrar till minskade driftkostnader och **ökat fastighetsvärde**.

Hur vi är

Vi har bestämt oss för att göra skillnad. Detta kan utläsas i såväl affärsidén som i **Vårt sätt att vara**, vilket utgör grunden för hur vi arbetar och agerar.

Vår **affärsidé** är: IV Produkt utvecklar, tillverkar och säljer miljö- och energieffektiva luftbehandlingsaggregat.

Vårt sätt att vara

Innovativ

Vi vågar tänka i nya banor och vill alltid förbättra våra produkter och arbetsmetoder. Genom att hitta egna och oväntade lösningar leder vi utvecklingen i stället för att följa den.

Pålitlig

Du kan lita på oss. Vare sig du är kund, medarbetare eller leverantör står IV Produkt för trygghet.

Långsiktig

IV Produkt är inte som andra företag. Eftersom ägarna finns mitt i verksamheten präglas besluten av långsiktighet. Detta säkerställer att vi inte bara är framgångsrika idag utan en stark aktör även i framtiden.

Omtänksam

På IV Produkt bryr vi oss om varandra och vår omvärld. Med hjälp av våra produkter bidrar vi till en mer hållbar värld genom att spara på jordens resurser.

Värdeskapande

På IV Produkt skapar vi mervärde. Genom miljö- och energieffektiva lösningar skapar vi värdefulla erbjudanden, som gör skillnad för våra kunder och vårt samhälle.

Engagerad

På IV Produkt ställer vi höga krav på oss själva och vill överträffa förväntningar i allt vi gör. Vi värdesätter ansvarstagande och genom att dela med oss av kunskaper växer vi tillsammans.

Hur vi arbetar

Långsiktiga samarbeten med kunder och leverantörer är viktiga. Det ger möjlighet att spetsa kraven vid utveckling av nya produkter och tillverkningsmetoder. Med ett **brett sortiment** och lång samlad **erfarenhet** kan vi hitta lösningar som tillgodoser marknadens behov.

Ägarens starka närvaro i den dagliga verksamheten ger korta beslutsvägar, alltid med företagets bästa i fokus.

Luftbehandlingsaggregaten är testade och certifierade av **Eurovent Certification**, vilket innebär en trygghet för kunderna. Vårt verksamhetssystem är certifierat enligt **ISO-standarderna 9001 och 14001**, vilket är en självklar del i kvalitets- och miljöarbetet.

Stora satsningar

Det långsiktiga tänkandet avspeglar sig tydligt i våra investeringar. 2021 invigdes nya **produktions- och lagerlokaler** på 5 500 m². För att effektivisera och öka produktionskapaciteten har den moderna **maskinparken** utökats.

Eftersom vi alltid strävar efter att vara bäst i fläktrummet har stora investeringar gjorts i **IV Produkt Innovation Center** och **IV Produkt Competence Center** där vi delar med oss och tar del av kunskaper.



Genomtänkta val

- Investeringarna har genomförts med miljön i åtanke, både vid val av byggmaterial och installationer.
- Uppvärmningen av lokaler sker med fjärrvärme som produceras av restprodukter från skogen som annars hade gått till spillo.
- På IV Produkt drivs all elektronisk utrustning med klimatklok el.
- Andra områden där vi kan styra vår miljöpåverkan innefattar vår strävan att maximera utnyttjandegraden av råvaror, minimera antalet kemikalier samt ha ett välutvecklat källsorteringssystem.

Medarbetarnas värde

Människorna är den viktigaste resursen på IV Produkt. Vi skapar värde genom våra medarbetares "sätt att vara" och deras gemensamma vilja att utveckla verksamheten. Det är därför av stor vikt att våra medarbetare har de absolut bästa förutsättningarna för att kunna utföra sitt arbete på ett engagerat och säkert sätt. Företaget är i stark tillväxt och att vara en arbetsgivare som attraherar och behåller god kompetens är en självklarhet. Aktiva insatser görs för att säkerställa positionen som attraktiv arbetsgivare vilket vi ser resultat av i medarbetar- och hälsoundersökningar, låga sjuktal, i personalomsättning samt vid nyrekrytering.

FN:s globala mål

För att uppnå de 17 globala målen för hållbar utveckling – **Agenda 2030** – måste vi ta ett större ansvar för den värld vi lämnar till kommande generationer. Det kommer krävas både engagemang och stora framtida investeringar. Ventilationsbranschen kan medverka till att uppnå exempelvis följande tre mål:

- **God hälsa och välbefinnande** – Inomhusklimat har en stor betydelse för vår hälsa.
- **Hållbar energi för alla** – Energieffektiv ventilation med bästa återvinning ger stora besparingar vilket gör att klimatsmart energi räcker längre.
- **Bekämpa klimatförändringar** – Genom att energieffektivisera och tänka långsiktigt bekämpar vi globala utsläpp.



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling



Vårt miljöarbete

Företag, organisationer, myndigheter och privatpersoner lägger allt större vikt vid miljöaspekter i sina affärsrelationer. På IV Produkt arbetar vi långsiktigt med att bygga en hållbar verksamhet.

Utbildningar i miljöfrågor utförs löpande. Företagsledningen går igenom miljöledningssystemet för granskning och uppdaterar mål och policys vid behov.



Bli klimatneutrala

För att ytterligare stärka miljöarbetet påbörjades under 2021 ett projekt för att fastställa vår klimatpåverkan och se på de möjligheter som finns att bli klimatneutrala. Detta har gjorts genom beräkningar av Carbon Footprint enligt ISO 14044-standarden för livscykelanalyser och GHG-protokollets redovisningsprinciper med tre olika scope, som för IV Produkt är:

- **Scope 1** – Direkta utsläpp av bränslen för egenägda fordon
- **Scope 2** – Förbrukning av köpt el och fjärrvärme
- **Scope 3** – Utsläpp från inköpta varor, produktionsutsläpp i scope 1 och 2, transport till och från IV Produkt, avfall, tjänsteresor samt utsläpp under användning av sålda produkter

Under 2022 kommer vi fastställa kortsiktiga och långsiktiga handlingsplaner för alla tre scope.

Miljöpolicy

Sedan flera år tillbaka har IV Produkt en miljöpolicy. Den fungerar som en vägledning i verksamhetens förbättringsarbete.

Aktivt arbeta med miljöfrågor

Minska störningar på miljön

Regelbundet granska och förbättra

Fatta beslut med miljö och hälsa i beaktande

Snabb handläggning av miljöärenden

Minimera produkternas påverkan under hela livscykeln

Policyn i sin helhet

IV Produkt ska, vid all verksamhet, sträva efter en bra utveckling av innemiljön och utemiljön så att belastning på miljö och hälsa minimeras. Härvid ska stor vikt läggas vid materialval och produktionsmetoder. De produkter som tillverkas ska aktivt bidra till en hållbar ekologisk utveckling.

För att fastställa och följa upp övergripande och detaljerade miljömål ska IV Produkt:

- *Aktivt arbeta med miljöfrågorna i all verksamhet. Genom information och utbildning av medarbetarna ska det individuella ansvaret för miljön utvecklas. Förslag till förbättringar inom miljöområdet ska uppmuntras.*
- *Arbeta med att minska störningar på miljön från verksamhet och produkter, bland annat genom att öka utnyttjandegraden av råvaror och energi samt minska mängden avfall.*
- *Skapa en bättre förutsättning för miljö och hälsa än vad som anges i gällande lagstiftning, myndigheters regler, tillstånd och villkor. Detta ska ske genom att regelbundet granska verksamheten ur miljöskyddssynpunkt. Resultatet av dessa granskningar ska, där så är möjligt, mätas och ligga till grund för förbättringar av processer, produkter, materialval, organisation och rutiner.*
- *Inför beslut om investeringar, ny- och ombyggnader eller andra förändringar i verksamheten, diskutera och beakta miljö- och hälsofrågor, risker och konsekvenser.*
- *Snabbt handlägga alla miljöärenden. Samtliga intressenter ska vara välunderrättade om verksamhetens miljöpåverkan. Företaget ska främja en öppen dialog samt hålla kunskap avseende miljöskydd lättillgänglig.*
- *Sträva efter att de varor företaget producerar ständigt utvecklas så att påverkan på miljö och hälsa minimeras under hela livscykeln.*

För att leva upp till denna policy ska det inom företaget finnas god kunskap om arten och omfattningen av riskerna med verksamheten och de åtgärder som kan behövas.

Intern och extern påverkan

IV Produkt har valt att koncentrera miljöarbetet utifrån två aspekter.

- **Intern miljöpåverkan**

Omfattar miljömässig påverkan genom vår produktion. Det interna miljöarbetet utvecklas för varje år och vi tar ständigt kliv framåt för att minska det ekologiska avtrycket. Det är viktigt att föregå med gott exempel och visa vägen för hur vi med relativt små medel kan göra en stor skillnad. Det är också betydelsefullt med den enskilda individens förståelse och kunskap för sin påverkan på helheten och hur individen själv kan göra skillnad.

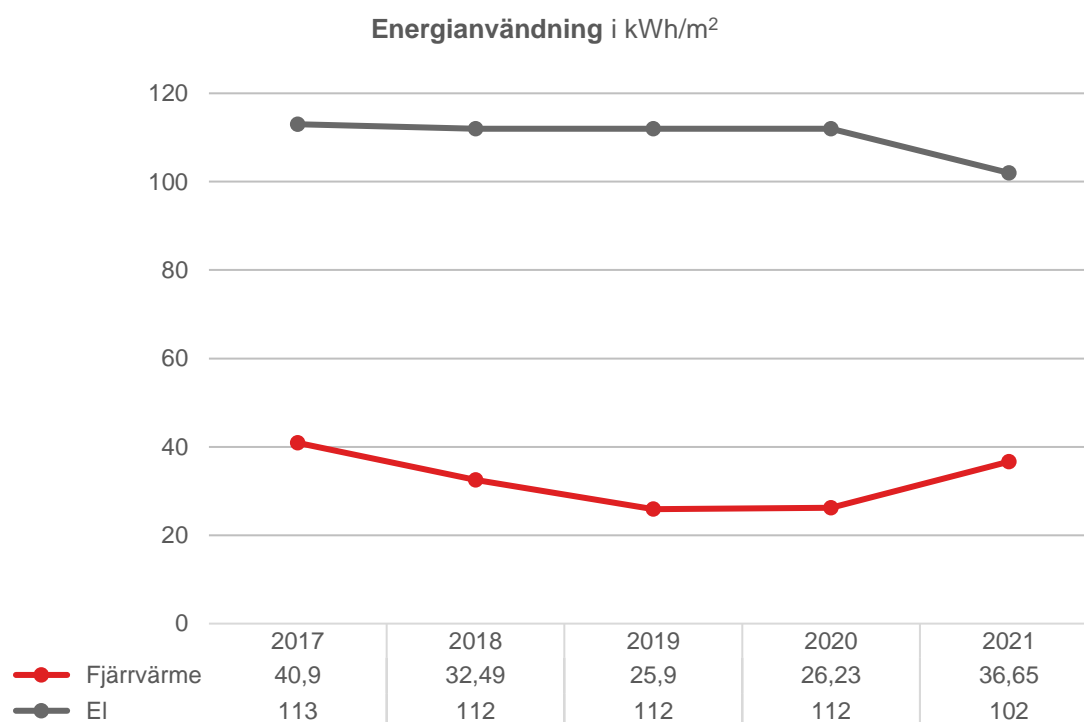
- **Extern miljöpåverkan**

Omfattar det miljömässiga produktansvaret i förlängningen, det vill säga hur de färdiga produkterna påverkar miljön genom livscykeln.

Energianvändningen i år

För varje år sätts nya mål avseende energianvändningen och sänkningen av den. Vi ser en fortsatt minskning av elförbrukningen. De nya produktions- och lagerlokalerna har byggts med energieffektivitet i åtanke. Vi har även fortsatt att byta lysarmaturer internt till ledbelysning.

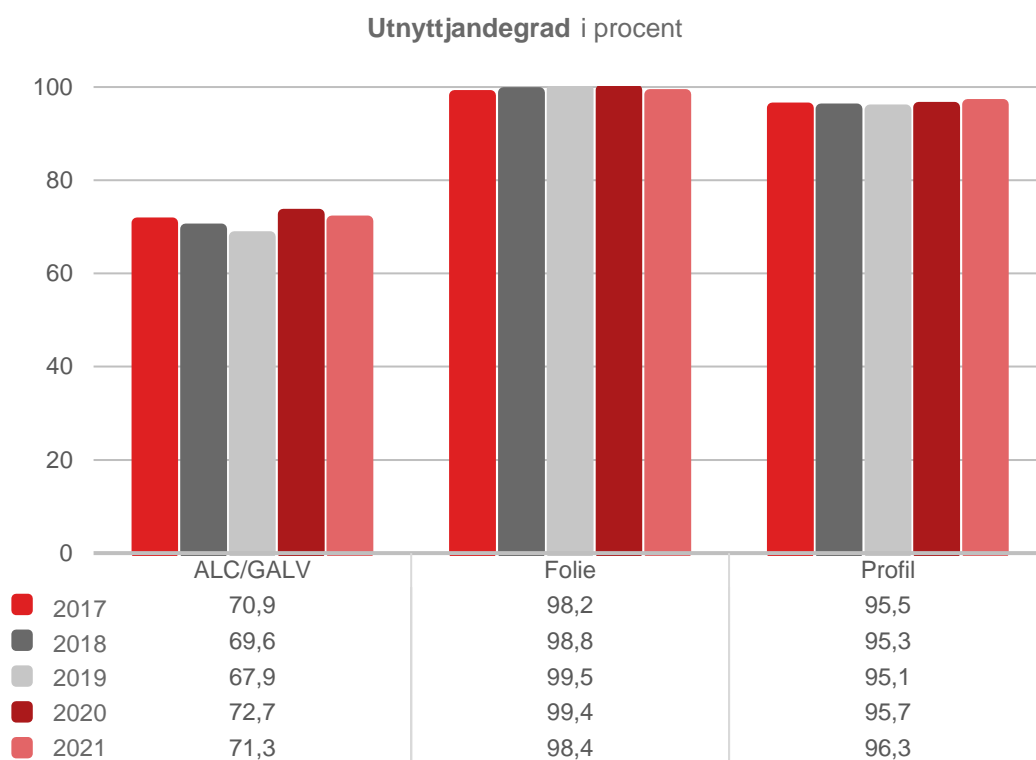
Förbrukningen av fjärrvärme är 61 % högre än föregående år. Vi bedömer att det beror på att den nya lokalen har en större volym och större portar. Även vädret spelar in – det har vintertid varit betydligt kallare än 2020.



Utnyttjande av råvaror

Att optimalt använda de råvaror som köps in ger inte bara en miljömässig besparing utan även ekonomisk vinning.

Nedan visas utvecklingen av tre viktiga materialslag för verksamheten: galvaniserad plåt och aluzinkplåt, aluminiumfolie samt aluminiumprofiler. Målsättningen är att bibehålla ett positivt utfall för samtliga materialslag men för ALC/GALV har utnyttjandegraden minskat 2021. Vi bedömer att det beror på ökad tillverkning av luckor/paneler, vilket ger en sämre utnyttjandegrad.



Kemikalier

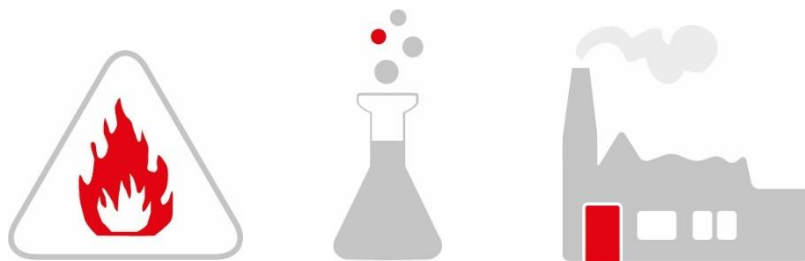
Att minimera användningen av kemikalier samt att hantera dem rätt är angeläget på IV Produkt, som 1997 införde ISO 14001. Sedan dess väljer vi det mest **miljö- och hälsovänliga alternativet** och försöker hitta substitutionsprodukter för kemikalier. Antalet miljöpåverkande kemikalier som går att ersätta med andra mindre farliga ämnen har därför minskat.

Alla kemikalier som ska användas granskas noga i en intern kemikalieinspektion. För att underlätta hantering och kontroll används ett digitalt system.

Vid arbete med kemikalier bör den miljömässiga påverkan beaktas men självklart även hälsoaspekter för den som hanterar dem. Därför är information och kommunikation med berörda avgörande för en god och säker hantering.

Rutiner för riskhantering

De områden vi har bedömt som mest riskfyllda är **brand, kemikalieutsläpp** samt **produktion** av värmepumpar och kylvärmepumpar.

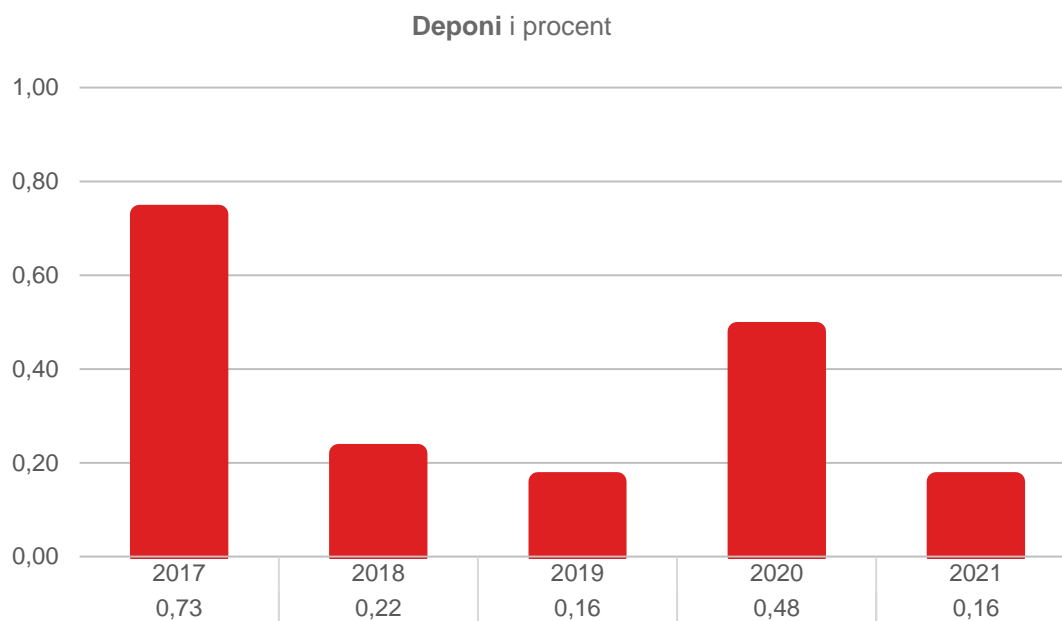


- Rutin för egen brandtillsyn sker fortlöpande.
- Utbildning i förebyggande brandskyddsarbete och släckning sker årligen.
- Rutiner finns även för hantering av kemikalieutsläpp, alltifrån anmälningsplikt till hur vi internt hanterar detta och det finns även utrustning att använda vid behov.
- Risker vid produktionen av värme- och kylvärmepumpar hanteras genom fortlöpande utbildningar samt fastställda rutiner för hur vi ska minimera läckor och missöden.
- Vid eventuella incidenter finns rutiner för hantering av dessa.

Källsortering

IV Produkt har under många år haft ett utvecklat system för källsortering. Det har medfört en minskning av andelen deponi av den totala mängden restavfall från 0,80 % till 0,16 % under perioden 2011–2021.

Samtidigt har vi i samarbete med leverantörer utvecklat en mängd återanvändbart emballagematerial och startat retursystem för olika typer av emballage.



Förbättringar

Under året har förbättringsarbetet med källsorteringen fortsatt.

- Vi har satt upp ett system för återlämning av IT-utrustning vilket möjliggör återbruk av mobiltelefoner och datorer.
- För att minska antalet hämtningar av avfall har vi köpt in ytterligare en större komprimator som komplement till de vi redan har.

Lagkrav och certifiering

IV Produkt arbetar för att uppnå och överträffa kraven i **Boverkets byggregler**.



Enligt de lagstadgade kraven är våra produkter **CE-märkta**. Det utgör en grundläggande trygghet för brukare och installatörer avseende säkerhet och hälsa.



Produkterna är sedan många år **Eurovent-certifierade** vilket innebär att en oberoende internationell branschförening kontrollerar och verifierar att de tekniska data och den prestanda vi redovisar verkligen stämmer. Det innebär att kunder och övriga intressenter kan känna trygghet i produkternas utlovade funktion och kvalitet.



Vårt samhällsengagemang

En viktig del i IV Produkts kunskapsspridning är samverkan med **skolor, universitet** och andra utbildningsinstanser.

Vi samarbetar med GoTech, en ekonomisk förening som drivs och ägs av de största teknikföretagen i Växjöregionen. Tillsammans hoppas vi öka intresset för en yrkeskarriär inom teknikbranschen.

Samarbete med skolor

Gymnasieskolorna Teknikum och Kungsmadsskolan i Växjö har årligen praktikanter i vår produktion. Med Linnéuniversitet har vi ett samarbete där vi bland annat medverkar vid utbildningar, studentarbeten, arbetsmarknadsdagar och mässor.

Praktik och arbetstillfällen

Genom samverkan med olika utbildningsinstanser bidrar vi med kunskapsspridning samt möjliggör för studerande att få en inblick i arbetslivet genom exempelvis praktik. Vår starka tillväxt leder till fler arbetstillfällen på vårt huvudkontor i Växjö, på våra övriga säljkontor i Sverige samt dotterbolag i Norge, Tyskland och Storbritannien.





Personliga och digitala möten

2021 genomfördes tre webinarier – IV Produkt Online – som nådde 2 300 tittare. Under sändningarna försöker vi skapa en bra mix mellan kunskapsspridning och dialog.

Under tredje kvartalet lättade Folkhälsomyndighetens restriktioner vilket möjliggjorde flertalet kundbesök, utbildningar och studiebesök på plats i Växjö. Interaktionen och dynamiken som skapas vid personlig kontakt är svårslagen och vi hoppas kunna ha fler fysiska möten under 2022.

Kunskapsutbyte 2021

Studiebesök: 6	Utbildningar: 7	Kundbesök: 20
Deltagare: ca 52	Deltagare: 46	Deltagare: 131

Medarbetarna

För att kunna fortsätta ligga i framkant gällande utveckling och innovation är det avgörande att medarbetarna har rätt kompetenser och att de trivs på IV Produkt. Vi har identifierat **trivsel, engagemang och balans** mellan arbete och fritid som tre viktiga faktorer att arbeta med. Uppföljning sker via **medarbetarsamtal** och vid behov samt via vårt nyinrättade HR-system.

Personlig utveckling

För att bibehålla personalens engagemang i ett växande företag försöker vi skapa en trygg arbetsplats med goda utvecklingsmöjligheter. Många av våra medarbetare medverkar i kompetensutvecklande **kurser och utbildningar**, både internt och externt. Vi månar om **interna rekryteringsvägar**, vilket är en viktig inspiration för personalen som ser möjligheten att växa med oss.

Regelbundna **medarbetarsamtal** är en bra möjlighet för medarbetaren att tillsammans med sin närmaste chef ta fram, utveckla och följa upp en personlig handlingsplan

Aktivt och förebyggande arbete

Regelbundna skyddsronder, riskanalyser och samverkansgrupper är aktiviteter som ska säkerställa en god arbetsmiljö. Ett nära och aktivt samarbete med **företagshälsovården** bidrar till att kvalitetssäkra arbetsmiljöarbetet. Under året har samverkan med **skyddsombuden** utökats.

Eftersom många av medarbetarna i produktionen har ett fysiskt krävande arbete har vi under de senaste åren utökat det verksamhetsnära arbetet för att **förebygga ohälsa**. Det innefattar bland annat ergonomiutbildningar och fokusgrupper där företagshälsovården riktar insatser till personalen utifrån specifika behov hos olika arbetsgrupper.

Ett annat exempel är samordning av **arbetsskadeanmälningar**, i syfte att identifiera riskmoment och minska förekomsten av arbetsskador.

För kontorspersonalen ligger fokus på den sociala och organisatoriska arbetsmiljön, även detta i samarbete med företagshälsovården. Samtliga nyanställda får i samband med introduktionen en genomgång med en **ergonom** på sin arbetsplats för att säkerställa bra arbetsställningar och korrekta hjälpmedel som minimerar risken för arbetsrelaterade belastningsskador.



Respektfullt bemötande

En självklar del i våra värderingar är att alla medarbetare ska bemötas med **respekt och hänsyn**. Det är en förutsättning för att de ska trivas och känna engagemang. Därför accepteras inte någon form av **kränkande särbehandling**. Vår strävan är att uppmärksamma detta i ett så tidigt skede som möjligt. Bland annat tar vi upp frågan i utvecklingssamtal och ger utrymme för den i samband med skyddsronder. Resultaten av detta sammanställs årligen och åtgärder sker löpande.

Vi utbildar anställda med chefsbefattning om skyldigheterna att förebygga och ta itu med kränkande särbehandling. Fackliga platsombud, skyddsombud samt fackliga representanter i skyddskommittén erbjuds att delta i utbildning om kränkande särbehandling.

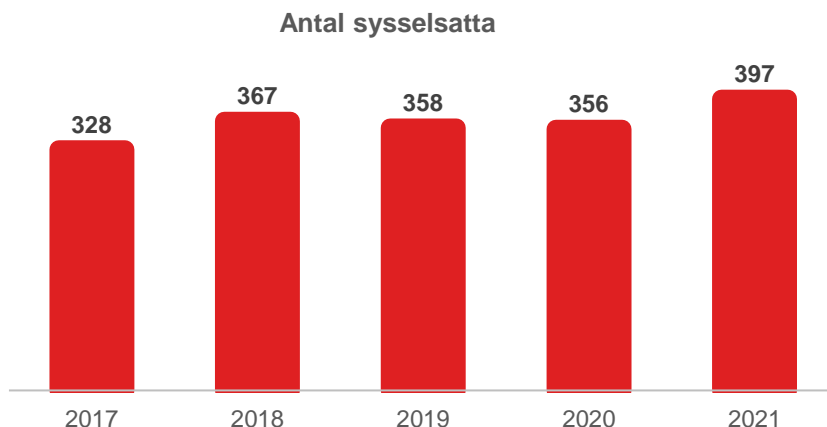
Pandemins effekter

På grund av pandemin under 2020/21 gjordes vissa omställningar för att säkerställa medarbetarnas säkerhet och hälsa. Bland annat infördes restriktioner för att kunna hålla tillräckligt med avstånd, tillgång till handsprit och möjlighet att arbeta hemifrån.

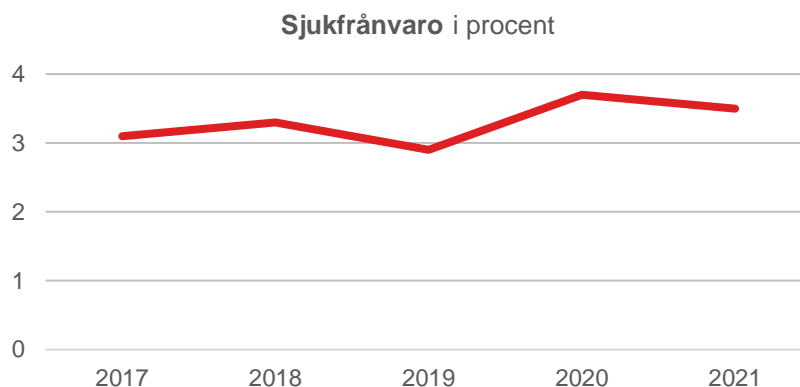
Nyckeltal inom personalområdet

Genom att räkna på nyckeltal kan vi se utveckling och förändring över tid samt få en grundläggande förståelse för hur medarbetarna och företaget mår.

IV Produkt har en stark tillväxt och med det en hög utvecklingstakt och har sedan 2012-12-31 **ökat antal sysselsatta** med 70,3 %. Personalomsättningen för tillsvidareanställd personal var 3 % under 2021.



Sjukfrånvaron har sedan 2016 legat på en jämn nivå och fördelningen mellan män och kvinnor har varit lika fördelat under dessa år.



Enligt yrkesregistrets senaste rapport från 2017 sysselsattes 15 % kvinnor inom metallarbete. Per 2021-12-31 är av 268 sysselsatta i produktionen på IV Produkt **14 kvinnor**, vilket innebär 5,2 %. IV Produkt har som ambition att öka den siffran i takt med att företaget växer.

Den totala **sysselsättningsgraden** för IV Produkt per 2021-12-31 är 98,93 % vilket visar att de flesta arbetar heltid. Vid utgången av 2021 jobbade 18 personer deltid av totalt 397 medarbetare.

Affärsetik och antikorruption

Att IV Produkt är ett pålitligt företag är en avgörande faktor för att vi ska kunna fortsätta sälja våra produkter. Vi har därför valt att ta hänsyn till denna fråga i verksamhetens alla led, bland annat genom att ta ett tydligt avstånd från skadliga interaktioner. Avseende frågor kopplat till affärsetik och antikorruption finns självklart risker då vi har personal både i Sverige och i övriga Europa. För att minimera riskerna finns riktlinjer för hur vi ska vara och agera gentemot varandra, i bland annat en **uppförandekod** där vi har tagit ställning.

Alla representativa aktiviteter och handlingar ska gagna ett tydligt affärssyfte och redovisas öppet. Uppförandekoden anger att vi tydligt tar avstånd från handlingar som kan uppfattas syfta till att otillbörligt påverka ett affärsbeslut.

Rutiner och uppföljning

Vi har interna rutiner för hur extern representation ska hanteras och redovisas. Därutöver ska gåvor eller aktiviteter av representativ karaktär alltid godkännas av närmaste chef, och utanordnas av VD.

Vi följer upp och säkerställer lämplig representation i våra affärsförbindelser. Avvikelse från uppförandekoden och rutiner meddelas till närmaste chef eller ledningsgruppen. Vi har sedan uppförandekodens införande inte haft några rapporterade fall om avvikelser. Det är med hjälp av våra rutiner, uppförandekod och inte minst vårt sätt att vara som vi säkerställer vår pålitlighet. Även om vi inte fått rapporter om avvikelser är det viktigt att vara framåtblickande. Vi ser kontinuerligt över hur arbetssätt och rutiner kan anpassas utifrån samhällets förutsättningar.

Mänskliga rättigheter

På IV Produkt värnar vi om mänskliga rättigheter. Vi ser det som en självklarhet att alla medarbetare ska bemötas med respekt och hänsyn och strävar efter att ha ett öppet företagsklimat, hög affärsetik och välmående medarbetare. Vi eftersträvar mångfald och att ge våra medarbetare möjligheter till kompetensutveckling utifrån personliga egenskaper och strategiska affärsprinciper. I samtliga av våra affärsrelationer informerar vi om våra värderingar och vår ståndpunkt där vi starkt tar avstånd från kränkningar av mänskliga rättigheter.

Vi accepterar inte någon form av kränkande särbehandling och har bland annat utbildat chefer och skyddsombud i frågor som påverkar den sociala arbetsmiljön. I frågan om kränkande särbehandling arbetar vi förebyggande och strävar efter att uppmärksamma kränkande särbehandling i ett så tidigt skede som möjligt. Bland annat tar vi upp frågan i utvecklingssamtal och ger utrymme för den i samband med skyddsronder. Resultaten av detta sammanställs årligen och åtgärder sker löpande. Vi utbildar även anställda med chefsbefattning om sina skyldigheter att förebygga och ta itu med kränkande särbehandling och erbjuder fackliga platsombud, skyddsombud samt fackliga representanter i skyddskommittén att delta i utbildning om kränkande särbehandling.

Våra medarbetare, kunder och leverantörer är våra viktigaste källor till insikt om eventuella brister. Det tillvaratas genom **visselblåsarfunktionen** som införs under kvartal 1, 2022. Vi kommer kontinuerligt att följa utvecklingen genom antalet anmälningar som inkommer.

IV Produkts avtryck

Stora steg har tagits i att göra verksamheten mer hållbar och det är vi stolta över, men vi vill göra mer. Vi är övertygade om att hållbar utveckling kommer vara i fokus under lång tid framöver. Det innebär att vi även i framtiden kommer göra stora satsningar och förbättringar av våra produkter för att spara på jordens resurser.

Vi tänker långsiktigt på IV Produkt.

